

**“ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PRIVADA
“MIPS, FUNDACIÓ PRIVADA”**

TÍTOL I.- Denominació, règim, àmbit i domicili

Article 1.- La Fundació denominada “MIPS, FUNDACIÓ PRIVADA”, subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya, es regeix per aquests estatuts, i per aquelles disposicions que, en aplicació i interpretació de la voluntat fundacional, estableixi el Patronat, sense perjudici de la Llei. Tindrà personalitat jurídica plena i especialment per crear, organitzar, dotar i subvencionar els instruments i entitats que consideri necessaris, per a realitzar actes d’administració i disposició dels seus béns i per celebrar contractes i convenis, sense més limitació que les establertes en les lleis.

Article 2.- La Fundació desenvoluparà les seves funcions primordialment a la comarca de l’Anoia, sense perjudici d’estendre les seves activitats fora d’aquest territori.

El domicili de la Fundació és a Igualada (Barcelona), Passeig Mossèn Jacint Verdaguer, número 114, codi postal 08700.

El Patronat podrà promoure el canvi de domicili mitjançant l’oportuna modificació estatutària, amb comunicació al Protectorat, en la forma prevista a la legislació vigent.

TÍTOL II.- Finalitats

Article 3.- La Fundació no persegueix cap tipus de lucre i es constitueix per a la realització de les següents finalitats:

a) La prestació directa de serveis d’assistència mèdica, sanitària o d’atencions a la tercera edat, per propi compte o per compte d’altres entitats públiques o privades, ja es tracti d’entitats gestores o col·laboradores de la Seguretat Social, de Mútues de Previsió, Companyies d’assegurances privades o de qualsevol altra entitat relacionada amb l’activitat mèdica, sanitària o assistencial, mitjançant la celebració dels corresponents convenis o contractes.

b) Construir, adquirir, organitzar i posar a disposició d’altres persones o entitats mitjançant els corresponents convenis, aquells elements d’infraestructura hospitalària o sanitària que siguin útils per a l’assistència mèdica i sanitària de la població, tant si es tracta d’edificis, com d’equips, instal·lacions o utilitatges.

c) Concedir ajudes gratuïtes a persones o col·lectius econòmicament necessitats amb la finalitat d’atendre o de contribuir a l’atenció de les despeses de llur assistència mèdica o quirúrgica.

d) Organitzar o contribuir a l'organització de Congressos, Cursos, Symposiums, concedir ajudes per a la publicació de llibres, monografies, estudis o tesis, beques, borses d'estudi, afavorir intercanvis científics, realitzar i subvencionar programes i activitats docents i d'investigació, o esdeveniments diversos relacionats amb els objectius fundacionals.

Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions. En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- La gestió de centres d'assistència mèdica, sanitària i d'atenció a la tercera edat.
- La concessió d'ajuts a persones i col·lectius econòmicament necessitats.

Les activitats que ho requereixin s'hauran de dur a terme segons les normes que les regulin específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents i per personal amb la titulació adient.

Article 4.- El Patronat podrà, sempre que compleixi els requisits establerts legalment, ampliar o restringir l'objecte fundacional sempre que mantingui una relació substancial amb els objectius que són inherents a la finalitat bàsica perseguida amb la creació de l'Entitat, i que la modificació no suposi pèrdua de la finalitat benèfica, assistencial i docent d'aquella.

Article 5.- Les finalitats definides en l'article 3 anterior, no han de ser interpretades restrictivament, sinó que s'han d'entendre referides a qualsevol activitat que tingui relació amb els àmbits de la salut i l'assistència física o psíquica de les persones indicades a l'esmentat article, ja sigui de forma directa o indirecta.

Article 6.- Poden ser beneficiaris de la Fundació les persones o col·lectius que, residint en el seu àmbit territorial d'actuació, es trobin dins de qualsevol de les circumstàncies esmentades en l'article 3 anterior, i compleixin les següents regles: 1.- Demanar la prestació o serveis que la fundació pugui oferir; 2.- Complir, si escau, en cada cas, els requisits objectius específics que pugui acordar el patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació.

TÍTOL III.- Recursos i la seva aplicació

Article 7.- Constitueix el patrimoni de la Fundació tota classe de béns mobles i immobles, drets i accions de qualsevol classe, procedents de les aportacions fetes pels seus fundadors a l'acte fundacional, les ampliacions a la dotació fundacional que puguin efectuar-se en el futur, qualsevol donatiu, herència, subvenció o llegat que es rebi, i les adquisicions que d'acord amb la normativa vigent, efectui la pròpia Fundació.

Article 8.- Tots els béns que componen el Patrimoni de la Fundació, així com els seus fruits i rendiments, quedaran adscrits directa i exclusivament al compliment de les finalitats fundacionals.

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

Article 9.- Els béns del Patrimoni de la Fundació podran ser invertits pel Patronat en la forma que lliurement decideixi, sempre que es compleixin les disposicions legals i puguin coadjuvar al millor compliment de les finalitats fundacionals.

Article 10.- El Patronat formularà cada any, una previsió dels ingressos de la Fundació, procedents dels rendiments patrimonials, activitats pròpies, subvencions i donatius de terceres persones, i d'acord amb llur quantia, determinarà les diferents activitats de la Fundació per aquell any. Aquesta decisió serà presa lliurement sense necessitat d'establir prèviament regles ni compromisos especials i sense que hi pugui haver ni queixes ni recursos de possibles o presumptes beneficiaris.

TÍTOL IV.- Òrgans de govern

CAPÍTOL I.- Enumeració i regles generals

Article 11.- La representació i gestió de la Fundació correspon als següents òrgans, amb la distribució de competències que s'estableix més endavant:

1. – El Patronat
2. – El Director

Article 12.- Els membres de qualsevol òrgan hauran de guardar secret, tant dels assumptes com de les deliberacions de què tinguin coneixement que han estat sotmeses a la

consideració dels diferents òrgans, essent la infracció d'aquesta obligació, justa causa per al cessament de l'infractor, previ acord del Patronat.

Article 13.- El càrrec de patró és de confiança i totalment gratuït, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.

S'exceptua de l'anterior regla, el càrrec de Director, o qui efectui les seves funcions o les de gerència o les d'administració, que podran ser retribuïts per acord del Patronat, en la quantia, forma i condicions que en cada cas s'acordin, en el marc d'una relació contractual, sigui o no laboral, amb compliment en qualsevol cas de les prohibicions i requisits establerts per la llei en aquesta matèria.

CAPÍTOL II.- El Patronat

Article 14.- El Patronat és l'òrgan suprem de representació, decisió i govern de la Fundació, essent-ne la seva voluntat la rectora dels assumptes i actuacions.

Article 15.- El Patronat estarà constituït per un mínim de 5 i un màxim de 9 membres.

El Patronat escollirà entre els seus membres les persones que hagin d'ocupar els càrrecs de President, Vice-president i Secretari.

Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

Article 16.- La duració del càrrec de patró serà de 5 anys, sens perjudici de poder reelegir-se un patró, tantes vegades com sigui convenient.

Les vacants que es produeixin en el Patronat seran cobertes, en el termini de sis mesos des que es produeixi la vacant, mitjançant elecció majoritària dels restants membres del Patronat, qualsevol que sigui el nombre d'aquests.

Únicament podrà ser cessat un patró per actuacions o comportaments interessats o contraris a l'interès de la Fundació, amb l'acord unànim de la resta dels patrons en aquest sentit i sempre que existeixi causa justificada.

Per excepció, la meitat dels membres del primer Patronat designats pel Fundador, arrodonint les fraccions en la unitat superior, cessaran als 2 anys, sense perjudici de la seva possible re-elecció. L'elecció dels que hagin de cessar els primers dos anys es farà per sorteig.

Article 17.- Com a suprem òrgan de la Fundació, la competència del Patronat s'estén, sense perjudici de les limitacions establertes per la Llei, a la realització d'actes i negocis jurídics de tota mena, la seva representació i govern, la realització d'actes de disposició i administració i l'exercici de qualsevol dret i acció en el seu interès o defensa i, en general, totes les facultats que siguin necessàries per a la realització de les seves finalitats.

Especialment són facultats indelegables del Patronat, les establertes a l'article 332-1.3 de la Llei 4/2008, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya.

Article 18.- Les reunions del Patronat podran ser ordinàries i extraordinàries.

Les reunions ordinàries se celebraran dos cops cada any per tal d'analitzar i decidir sobre els assumptes que afecten a la Fundació, i necessàriament una d'aquestes reunions ordinàries se celebrarà dins dels sis primers mesos de cada any natural, per fer l'inventari i formular i aprovar, si és procedent, en relació amb l'exercici tancat el 31 de desembre de l'any anterior, els comptes anuals així com el pressupost de l'exercici corrent. Els comptes anuals, un cop aprovats pel Patronat, es presentaran al Protectorat en la forma i termini establerts a la normativa aplicable.

Article 19.- Les reunions extraordinàries se celebraran en qualsevol moment quan les convoqui el President, per iniciativa pròpia, i també sempre que ho sol·liciti una quarta part dels membres del patronat, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

En les reunions extraordinàries podran adoptar-se els acords que es considerin convenients, sempre que s'hagin previst a l'ordre del dia.

Article 20.- El Patronat quedarà vàlidament constituït quan concorrin a la reunió la meitat més un dels membres del Patronat i, entre ells, sempre el President o el Vice-President.

Les reunions ordinàries i extraordinàries hauran de ser convocades amb una antelació mínima de 48 hores, indicant l'ordre del dia, el lloc, dia i hora de la reunió.

No caldrà convocatòria quan es trobin reunits tots els membres de l'òrgan de govern i acceptin per unanimitat fer la sessió i l'ordre del dia.

Les votacions seran normalment nominals, excepte si s'acorda que tinguin caràcter secret. Els acords es prendran per majoria absoluta de vots dels assistents. La modificació dels estatuts, la fusió o agregació d'una altra fundació i la pròpia extinció, exigiran l'acord dels dos terços dels membres del Patronat, arrodonint les fraccions en la unitat superior, i la pertinent aprovació del Protectorat. En cas d'empat en les votacions, el vot del President serà diriment.

Les deliberacions i acords del patronat es faran constar en un Acta que s'aprovarà o al final de la pròpia reunió, o després per dos membres del Patronat escollits a la pròpia reunió junt amb el President i el Secretari. Les actes es recolliran en un llibre d'actes que signaran, en prova de conformitat, el President i el Secretari, podent-se'n lliurar, amb la firma d'aquest i el vist i plau del President, els certificats que calguin.

Article 21.-

1.- Correspon al President:

- La representació de la fundació davant de tota mena de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, organismes i institucions, Jutjats i Tribunals, sense cap limitació.
- Convocar les reunions del Patronat i fixar-ne l'ordre del dia.
- Presidir les reunions del Patronat, portant l'ordre de les deliberacions i donar el vot de qualitat en cas d'empat en una votació.
- Aprovar les actes i signar-les amb el Secretari, i donar el vist-i-plau als certificats lliurats pel Secretari.
- Resoldre els dubtes o qüestions que es plantegin en l'aplicació dels estatuts o en allò que no hi estigui previst.
- Les altres que li atribueixen les disposicions legals, aquests estatuts, o per acord del Patronat.

2.- Correspon al Vice-president:

- Substituir al President en la seva absència, malaltia o vacant del càrrec, exercitant totes les funcions que li corresponen.

3.- Correspon al Secretari:

- Portar i custodiar el llibre d'actes.
- Redactar les actes i signar-les, juntament amb el President.
- Lliurar certificats literals, de particular o en relació amb les actes aprovades, amb el vist-i-plau del President.

CAPÍTOL III.- El Director

Article 22.- El Patronat podrà nomenar un Director que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró, si bé en aquest cas caldrà complir els requisits i condicions establertes per aquest supòsit per la normativa vigent aplicable en cada moment.

El càrrec de Director és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró, el Director podrà assistir a totes les reunions del Patronat i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

Per acord dels dos terços dels membres del Patronat, el Director podrà ser lliurement cessat.

Article 23.- Corresponen al Director les facultats de representació de la fundació, d'administració dels seus béns i de direcció de les activitats per al compliment de la seva finalitat, d'acord amb les directrius del Patronat.

Corresponen al Director les següents funcions, amb les limitacions establertes a l'article 332-1.3 de la referida Llei 4/2008:

- La representació de la fundació dins o fora de judici, interposant tota mena d'escrits, peticions, reclamacions i recursos davant qualsevol autoritat, organisme públic o privat, Jutjats i Tribunals, amb facultats per a desistir, assentir, transigir i pactar en procediments d'arbitratge de fet o de dret, atorgant els documents públics i privats que calguin per al millor compliment de les finalitats fundacionals i especialment l'acceptació de tuteles.
- Obrir, gestionar i cancel·lar comptes i dipòsits de qualsevol tipus i disposar-ne, amb totes les accions que la legislació i la pràctica bancària permetin; prendre diners a crèdit subscriuint les pòlisses o documents que calguin i, tot això, en qualsevol classe d'entitat de crèdit o d'estalvi o en qualsevol banc.
- Atorgar tota mena d'actes, contractes o negocis jurídics amb organismes públics i privats; prendre part en concursos i subhastes, fer propostes i acceptar adjudicacions.
- Pagar i cobrar qualsevol quantitat o fons que afecti a l'activitat de la Fundació, de qualsevol persona física o jurídica, pública o privada, fins i tot fent efectius lliuraments de l'Estat, Organismes autònoms, província, municipi o qualsevol altre organisme o entitat.
- Girar, acceptar, endossar, intervenir i protestar lletres de canvi i altres documents de gir; retirar i trametre la correspondència, lliuraments i girs.

- Nomenar i separar al personal que presti serveis a la Fundació i fixar-ne les retribucions.
- Atorgar contractes d'assegurança, d'arrendaments, dipòsit i, en general, de qualsevol altre tipus.

Article 24.- El Director podrà proposar a la Junta del Patronat la designació d'un interventor-administrador responsable de la comptabilitat i l'activitat econòmica de la Fundació, que haurà d'encarregar-se de preparar els documents de caire econòmic que hauran de sotmetre's cada any a la formulació i aprovació del Patronat.

Article 25.- El Director haurà de sotmetre al Patronat tots i cadascun dels documents que el Patronat hagi de fer, formular i aprovar.

TÍTOL V.- Dissolució

Article 26.- La Fundació es dissoldrà per les causes establertes a la Llei i d'acord amb els requisits que s'hi estableixin.

Article 27.- La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en el termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a alguna fundació o una altra entitat sense finalitat de lucre amb uns fins similars als de la Fundació, sempre i quan es tracti d'una entitat considerada com entitat beneficiària del mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25, ambdós inclosos, de la Llei 49/2002, o a una entitat pública de naturalesa no fundacional que persegueixi fins d'interès general similars als de la Fundació.

Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i passius, i a l'haver que en resulta se li ha de donar l'aplicació establerta en el paràgraf anterior.

Disposició Transitòria.- Mentre no hi hagi nomenat Director de la Fundació, el President, o en el seu cas, el Vice-President, tindrà totes les facultats que al càrrec de Director atribueix l'article 23 dels Estatuts, amb l'única limitació que per realitzar qualsevol disposició o compromís dels diners de la fundació, caldrà també la firma del membre del Patronat que aquest designi a aquests efectes.”

